

WSZ „Edukacja” we Wrocławiu

**EFEKTY KSZTAŁCENIA DLA KIERUNKU STUDIÓW ZARZĄDZANIE
STUDIA II STOPNIA – PROFIL OGÓLNOAKADEMICKI**

Kod efektu kształcenia dla kierunku zarządzanie	Po ukończeniu studiów drugiego stopnia na kierunku studiów <i>zarządzanie</i> absolwent:	Odniesienie do efektów kształcenia dla obszaru nauk społecznych
WIEDZA		
K_W01	Identyfikuje treści współczesnych koncepcji ekonomicznych, posługując się terminologią nauk ekonomicznych na rozszerzonym poziomie.	S2A_W01
K_W02	Definiuje zjawiska ekonomiczne i ich wpływ na zarządzanie.	S2A_W01
K_W03	Zna koncepcje i narzędzia kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi i przedsiębiorstwami, a także potrafi uzasadnić znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu.	S2A_W02 S2A_W03
K_W04	Rozumie współczesne systemy gospodarcze, zarządcze, polityczne oraz ich współzależności. Wyjaśnia koncepcję zrównoważonego rozwoju.	S2A_W03 S2A_W07
K_W05	Identyfikuje różnice ekonomiczne, społeczne i kulturowe krajów i regionów oraz potrafi ocenić skutki tych różnic dla funkcjonowania przedsiębiorstw i instytucji.	S2A_W03 S2A_W07 S2A_W011
K_W06	Zna podstawy psychologii organizacji, dorobek psychologii (poznawczej, decyzji), potrafi odnieść tę wiedzę do rzeczywistych problemów zarządzania i współczesnych koncepcji pracy zespołowej.	S2A_W03 S2A_W04 S2A_W05
K_W07	Rozpoznaje style przywództwa i ich uwarunkowania.	S2A_W04
K_W08	Rozpoznaje zachowania organizacji w ujęciu kulturowym oraz w odniesieniu do wybranych obszarów aktywności człowieka.	S2A_W05
K_W09	Rozpoznaje podstawowe metody badań naukowych i zna zasady tworzenia narzędzi badawczych.	S2A_W06
K_W10	Zna statystyczne i ekonometryczne metody analizy, modelowania i prognozowania stanów i procesów przedsiębiorstwa.	S2A_W06
K_W11	Zna systemy informacyjne i zaawansowane metody badań poszczególnych obszarów działalności przedsiębiorstwa z uwzględnieniem oddziaływania otoczenia makroekonomicznego i konkurencyjnego, zgodnie z wybraną specjalnością.	S2A_W06 S2A_W07
K_W12	Poprawnie dobiera metody statystyczne i ekonometryczne w procesie analizy i oceny systemów organizacji zespołowych	S2A_W06
K_W13	Rozróżnia koncepcje operacyjnego budżetowania kosztów działalności przedsiębiorstwa w wybranych obszarach decyzyjnych.	S2A_W06

K_W14	Zna i interpretuje dyrektywy i zalecenia Unii Europejskiej regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz uwarunkowania przepływu towarów usług i ludzi na jednolitym rynku europejskim.	S2A_W07 S2A_W08
K_W15	Identyfikuje podstawowe style i strategie negocjacji.	S2A_W07
K_W16	Zna instytucje i podstawowe regulacje prawa cywilnego.	S2A_W08 S2A_W10
K_W17	Rozumie podstawowe koncepcje strategiczne oraz budowę strategii przedsiębiorstw, procesów i struktur organizacyjnych w wybranych obszarach decyzyjnych.	S2A_W06 S2A_W09
K_W18	Wyjaśnia podstawy i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych organizacji oraz strategie systemów społecznych.	S2A_W09
K_W19	Wskazuje wizję przyszłości organizacji identyfikując poglądy klasycznej i współczesnej teorii nauk o zarządzaniu.	S2A_W11
UMIEJĘTNOŚCI		
K_U01	Posiada umiejętność zastosowania w pracy zawodowej lub w dalszej nauce zaawansowanej wiedzy z obszaru nauk o zarządzaniu związanej z wybraną specjalnością.	S2A_U01
K_U02	Umie zastosować w pracy lub w nauce posiadane informacje (wiedzę) z określonego obszaru nauk pokrewnych zarządzaniu, związanych ze specjalnością.	S2A_U02
K_U03	Posiada podstawowe umiejętność niezbędne do samodzielnego podejmowania działalności gospodarczej i doradztwa w zakresie tworzenia nowych podmiotów.	S2A_U01 S2A_U02 S2A_U03 S2A_U04
K_U04	Potrafi samodzielnie inicjować i analizować zjawiska i procesy w organizacji oraz interpretuje wyniki, przy zastosowaniu zaawansowanych metod i technik badawczych.	S2A_U01 S2A_U02 S2A_U03
K_U05	Potrafi analizować istotne procesy i zjawiska społeczne w skali regionu, kraju i gospodarki globalnej.	S2A_U01 S2A_U02 S2A_U03 S2A_U04
K_U06	Posiada umiejętność oceniania etycznych aspektów funkcjonowania organizacji oraz samodzielnego rozwiązywania konfliktów etycznych w procesie zarządzania.	S2A_U01 S2A_U02 S2A_U03
K_U07	Potrafi interpretować istotne zjawiska ekonomiczne oraz określić wpływ tych zjawisk na sferę zarządzania.	S2A_U01 S2A_U02 S2A_U03
K_U08	Potrafi posługiwać się normami, standardami, przepisami prawa krajowego i międzynarodowego w zakresie działalności gospodarczej, planowania, organizowania, motywowania i kontroli, a także audytu wybranych obszarów organizacji.	S2A_U05 S2A_U06
K_U09	Potrafi wykorzystywać metody statystyczne do analizy i rozwiązywania problemów w obszarach zarządzania.	S2A_U04 S2A_U07 S2A_U08

K_U10	Potrafi zastosować metody modelowania i przewidywania przebiegu procesów ekonomicznych w skali organizacji, regionu, kraju i gospodarki globalnej, przy użyciu zaawansowanych metod ekonometrycznych, i narzędzi informatycznych oraz z udziałem także z udziałem specjalistów.	S2A_U03 S2A_U04 S2A_U08
K_U11	Umiejętnie wykorzystuje wiedzę w procesach podejmowania decyzji operacyjnych i strategicznych z wykorzystaniem narzędzi wspomagających procesy decyzyjne.	S2A_U06
K_U12	Potrafi projektować zmiany w organizacji w dziedzinie zarządzania, organizacji i motywowania oraz identyfikuje związane z nimi konfliktów. Posiada też umiejętność neutralizacji takich konfliktów.	S2A_U06 S2A_U07
K_U13	Potrafi współzarządzać i zarządzać procesami w skali organizacji, w skali regionalnej, krajowej lub międzynarodowej przy zastosowaniu odpowiedniej metodyki postępowania.	S2A_U02 S2A_U03 S2A_U06 S2A_U08
K_U14	Potrafi dobierać i zarządzać zasobami organizacji w celu skutecznej i efektywnej realizacji procesu kierowania.	S2A_U06 S2A_U07
K_U15	Potrafi integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów.	S2A_U02 S2A_U07
K_U16	Potrafi projektować i wykorzystywać systemy mierników efektywności przedsiębiorstwa.	S2A_U03 S2A_U06
K_U17	Potrafi dokonać całościowej lub częściowej diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii.	S2A_U03 S2A_U07
K_U18	Posiada umiejętność przygotowania prac i wystąpień w języku polskim i obcym w obszarach należących do różnych dyscyplin naukowych.	S2A_U09 S2A_U10 S2A_U11
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
K_K01	Jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w przedsiębiorstwie i poza nim.	S2A_K01 S2A_K02 S2A_K05
K_K02	Posiada zdolność do prowadzenia debat, przekonywania i negocjowania rozwiązań korzystnych dla organizacji i podmiotów z jej otoczenia.	S2A_K01 S2A_K03
K_K03	Jest przygotowany do podjęcia pracy i adaptacji w przedsiębiorstwach o charakterze wielokulturowym.	S2A_K02 S2A_K03
K_K04	Jest przygotowany do komunikowania się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy osobom nie będącym specjalistami zarządzania (w języku ojczystym i obcym).	S2A_K03
K_K05	Jest przygotowany do identyfikowania i rozstrzygania dylematów związanych z wykonywaniem zawodu.	S2A_K04 S2A_K05
K_K06	Jest przygotowany do samodzielnego i krytycznego uzupełniania wiedzy i umiejętności w obszarach interdyscyplinarnych.	S2A_K06
K_K07	Przestrzega i propaguje etyczną postawę i wrażliwości	S2A_K06

	społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych.	
K_K08	Jest przygotowany do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy.	S2A_K07 S2A_K05
K_K09	Jest przygotowany do samodzielnego zaprojektowania i przeprowadzenia badań naukowych z wykorzystaniem oryginalnych źródeł do pracy magisterskiej lub prac kół naukowych.	S2A_K06 S2A_K05