

**EFEKTY KSZTAŁCENIA DLA KIERUNKU STUDIÓW ZARZĄDZANIE
STUDIA II STOPNIA – PROFIL PRAKTYCZNY**

Kod efektu kształcenia dla kierunku Zarządzanie	Po ukończeniu studiów drugiego stopnia na kierunku studiów <i>Zarządzanie</i> absolwent:	Odniesienie do efektów kształcenia dla obszaru nauk społecznych
WIEDZA		
K_W01	ma rozszerzoną wiedzę ogólną z zakresu nauk ekonomicznych ze szczególnym uwzględnieniem nauk o zarządzaniu i finansach oraz ich miejscu w systemie nauk i relacjach do innych nauk, a także wiedzę specjalistyczną związaną z wybraną specjalnością;	S2P_W01
K_W02	ma rozszerzoną wiedzę o typowych rodzajach podmiotów gospodarczych oraz wiedzę pogłębioną w odniesieniu do wybranych organizacji lub ich elementów;	S2P_W02
K_W03	ma pogłębioną wiedzę o relacjach między organizacjami i ich elementami w odniesieniu do wybranych struktur i instytucji społecznych, a także potrafi uzasadnić znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu;	S2P_W03 S2P_W09
K_W04	identyfikuje różnice ekonomiczne, społeczne oraz kulturowe krajów i regionów, potrafi ocenić skutki tych różnic dla funkcjonowania społeczeństwa, przedsiębiorstw i instytucji a także zrównoważonego rozwoju;	S2P_W04 S2P_W05
K_W05	zna w sposób pogłębiony wybrane metody i narzędzia opisu odpowiednie dla zarządzania, w tym metody i techniki pozyskiwania danych, pozwalające opisywać (diagnozować, analizować i oceniać) organizacje oraz procesy w nich i między nimi zachodzące;	S2P_W06
K_W06	rozpoznaje podstawowe metody badań naukowych i zna zasady tworzenia narzędzi badawczych oraz wie jak dobrać metody statystyczne i ekonometryczne w procesie analizy i oceny systemów, wybranych organizacji lub ich elementów;	S2P_W06
K_W07	zna systemy informacyjne i zaawansowane metody badań poszczególnych obszarów działalności przedsiębiorstwa z uwzględnieniem oddziaływania otoczenia makroekonomicznego i konkurencyjnego, zgodnie z wybraną specjalnością.	S2P_W06 S2P_W07
K_W08	ma pogłębioną wiedzę o wybranych systemach, normach i regułach (prawnych, organizacyjnych, zawodowych, moralnych, etycznych) organizujących funkcjonowanie podmiotów gospodarczych;	S2P_W07
K_W09	rozpoznaje zachowania organizacji w ujęciu kulturowym, społecznym i ekonomicznym, a także w odniesieniu do wybranych obszarów i procesów zmian	S2P_W08

	w organizacjach oraz ich praktycznych zastosowań;	
K_W10	Wyjaśnia podstawy i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych organizacji oraz strategię systemów społecznych	S2P_W09
K_W11	zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady z zakresu prawa handlowego, podstawowe regulacje prawa cywilnego, ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego a także konieczność zarządzania zasobami własności intelektualnej;	S2P_W10
K_W12	zna i interpretuje dyrektywy i zalecenia Unii Europejskiej regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz uwarunkowania przepływu towarów usług i ludzi na jednolitym rynku europejskim a także ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości, wykorzystującej wiedzę z zakresu zarządzania	S2P_W11
UMIEJĘTNOŚCI		
K_U01	potrafi prawidłowo interpretować i wyjaśniać mechanizmy funkcjonowania gospodarki oraz posiada umiejętność zastosowania w pracy zawodowej wiedzy praktycznej z dziedziny nauk ekonomicznych zgodnie z wybraną specjalnością	S2P_U01
K_U02	potrafi pozyskiwać i dobierać krytycznie dane oraz metody badawcze, analizować i interpretować dane ilościowe i jakościowe w celu oceny procesów ekonomiczno-społecznych oraz formułować własne opinie w tym zakresie	S2P_U02
K_U03	posiada elementarne umiejętności pozwalające na analizę i interpretację podstawowych zjawisk przyczynowo-skutkowych w gospodarce, stawianie prostych hipotez badawczych oraz konstruowanie i prowadzenie podstawowych badań empirycznych, a także potrafi opracować i zaprezentować ich wyniki	S2P_U03
K_U04	potrafi generować rozwiązania konkretnych problemów gospodarczych i prognozować przebieg ich rozwiązywania oraz przewidywać skutki planowanych działań – jest przygotowany do samodzielnego podejmowania działalności gospodarczej i doradztwa w zakresie tworzenia nowych podmiotów	S2P_U04
K_U05	potrafi analizować istotne procesy i zjawiska społeczne w skali regionu, kraju i gospodarki globalnej oraz interpretować istotne zjawiska ekonomiczne i określić wpływ tych zjawisk na sferę zarządzania	S2P_U03 S2P_U04
K_U06	potrafi posługiwać się normami, standardami, przepisami prawa krajowego i międzynarodowego w zakresie działalności gospodarczej, planowania, organizowania, motywowania i kontroli, a także audytu wybranych obszarów organizacji, posiada umiejętność oceniania etycznych aspektów funkcjonowania organizacji oraz samodzielnego rozwiązywania	S2P_U05

	konfliktów etycznych w procesie zarządzania	
K_U07	potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną i praktyczną w procesach podejmowania decyzji operacyjnych i strategicznych z wykorzystaniem narzędzi wspomagających procesy decyzyjne, a także krytycznie analizuje skuteczność i przydatność stosowanej wiedzy	S2P_U06
K_U08	potrafi zidentyfikować, przeanalizować i rozwiązać problemy decyzyjne z wykorzystaniem systemu informacji ekonomicznej przedsiębiorstwa oraz ocenić przydatność typowych metod, procedur i odpowiednich praktyk do realizacji zadań związanych z różnymi sferami działalności społeczno-ekonomicznej	S2P_U07
K_U09	posiada umiejętność doskonalenia się w zakresie studiowanej specjalności	S2P_U06 S2P_U07
K_U10	potrafi wykorzystywać praktycznie metody badawcze i statystyczne do przewidywania, analizy i oceny przebiegu procesów ekonomicznych w skali organizacji, regionu, kraju i gospodarki globalnej w obszarach zarządzania	S2P_U08
K_U11	posiada umiejętność sporządzania prac pisemnych w języku polskim i przygotowania elementów opracowania w języku obcym, traktujących o wybranych zagadnieniach szczegółowych z zakresu zarządzania oraz dziedzin pokrewnych	S2P_U09
K_U12	posiada pogłębioną umiejętność przygotowania wystąpień ustnych w zakresie nauk ekonomicznych wspartych technologiami audiowizualnymi	S2P_U10
K_U13	Ma umiejętności językowe w zakresie nauk ekonomicznych, zgodne z wymaganiami określonymi dla poziomu B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	S2P_11
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
K_K01	rozumie potrzebę systematycznego śledzenia sytuacji na rynku pracy i podnoszenia swoich kwalifikacji oraz kompetencji zawodowych, jest zaangażowany w działania ukierunkowane na autoedukację oraz potrafi inspirować i organizować proces uczenia się innych osób	S2P_K01
K_K02	angażuje się w działania grupowe przyjmując w nich różne role przy opracowywaniu projektów gospodarczych i społecznych, jest zdolny do porozumiewania się z osobami będącymi i niebędącymi specjalistami w dziedzinie zarządzania oraz przygotowany do pracy w przedsiębiorstwach o charakterze wielokulturowym	S2P_K02
K_K03	sprawnie i skutecznie planuje, organizuje, koordynuje i kontroluje zadania i projekty służące realizacji celu określonego przez siebie lub innych	S2P_K03
K_K04	prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z ograniczonością zasobów i skłonnością do	S2P_K04

	ryzyka, które są podstawą decyzji menedżerskich	
K_K05	angażuje się w przygotowywanie projektów gospodarczych uwzględniając aspekty ekonomiczne, prawne i polityczne, przewidując i analizując skutki swojej działalności	S2P_K05
K_K06	angażuje się w permanentne uzupełniania i doskonalenia własnej wiedzy i umiejętności, jest w stanie właściwie zidentyfikować jej źródła i zakres w ujęciu interdyscyplinarnym	S2P_K06
K_K07	jest przygotowany do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy, propaguje etyczną postawę i wrażliwości w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	S2P_K07