

Henryk Kępiński
Kierownik Sklepu

Program Rozwojowy
dla Absolwentów
Ekstraklasa
2014

**PROGRAM ROZWOJOWY
DLA ABSOLWENTÓW**

EKSTRAKLASA



**DOBRY
PRACODAWCA**

Dbamy o naszych klientów, każdego dnia coraz lepiej

Program Rozwojowy dla Absolwentów Ekstraklasa

Program kierujemy do absolwentów studiów licencjackich i wyższych magisterskich, którzy myślą o intensywnym rozwoju zawodowym i awansie na stanowisko kierownicze w ciągu jednego roku. Kandydaci mogą aplikować na program, który realizowany jest w operacjach, czyli sklepach Tesco na terenie całego kraju, Centrach Dystrybucji w Gliwicach lub Teresinie oraz w wybranych działach w Biurze Głównym Tesco w Krakowie (Dział Logistyki, Finansów, Zakupów i Marketingu). Program Ekstraklasa zakłada intensywne szkolenie w miejscu pracy przez okres 12 miesięcy. W tym czasie uczestnicy poznają wyzwania, jakie wiążą się z pracą w poszczególnych obszarach naszego biznesu. Zatrudnieni w ramach programu absolwenci już od pierwszych dni otrzymują do realizacji cele operacyjne oraz indywidualny plan rozwoju. Po zakończeniu programu mogą kontynuować swoją ścieżkę kariery w operacjach sklepowych lub w strukturach Biura Głównego.

PRACUJĄC W TESCO ZYSKUJESZ:

- zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę,
- dynamiczną i interesującą pracę w firmie o ugruntowanej pozycji na rynku wraz z jasną i dynamiczną ścieżką kariery,
- możliwość rozwoju zawodowego poprzez realizację ciekawych i wymagających zadań na różnych stanowiskach w naszych sklepach – udział w programie pozwoli Ci poznać operacje sklepowe od podszewki,
- wsparcie opiekuna i mentora, którzy w trakcie programu będą dzielić się swoją wiedzą i doświadczeniem,
- możliwość zdobycia doświadczeń w ramach międzynarodowej współpracy z innymi uczestnikami programu z Czech, Słowacji i Węgier,
- możliwość pozostania sobą w pracy – cenimy indywidualizm naszych pracowników i jesteśmy otwarci na ich pomysły i informacje zwrotne,
- możliwość sprawdzenia swoich umiejętności zarządzania w praktyce,
- szeroki pakiet szkoleń,
- bezpłatną, prywatną opiekę medyczną wraz z dostępem do lekarzy specjalistów,
- zniżkę 10% na każdorazowe zakupy w Tesco dla pracowników z rocznym stażem pracy w ramach Programu Klientowskiego Clubcard,
- dodatkowe świadczenia (bony świąteczne, bony okolicznościowe związane z rozpoczęciem roku szkolnego, wyprawka na okoliczność urodzenia dziecka),
- osoby niepełnosprawne są mile widzianymi kandydatami.

Postaw swój pierwszy krok w karierę właśnie teraz!

KANDYDAT IDEALNY:

- jest absolwentem studiów licencjackich lub magisterskich (maksymalnie 2 lata po skończeniu studiów),
- jest gotowy do podjęcia pracy na terenie całego kraju w trakcie trwania programu i po jego ukończeniu,
- zna język angielski na poziomie minimum średnio zaawansowanym (B2),
- handel to jego pasja i chce usprawniać naszą firmę z myślą o klientach,
- z łatwością nawiązuje relacje z współpracownikami i klientami,
- jest osobą ambitną, wytrwałą, odpowiedzialną i samodzielną, angażującą się w działalność organizacji studenckich oraz społecznych,
- lubi wyzwania i chętnie angażujesz się w projekty, także międzynarodowe,
- chętnie pracuje w zespole, dba o swój rozwój zawodowy i chce w przyszłości rozwijać innych,
- posiada doświadczenie zdobyte w trakcie międzynarodowych praktyk lub staży.



MAGDALENA PRZYBYŁO

absolwentka Uniwersytetu Rolniczego w Krakowie
Program Rozwojowy dla Absolwentów
Ekstraklasa 2014, Dział Zakupów,
aktualnie Specjalista ds. Zakupów.

O programie rozwojowym Ekstraklasa dowiedziałam się z najlepszego źródła – od jego uczestników i absolwentów na Targach Pracy w 2014 r. Zaciekawili mnie oni i zachęcili opowieściami o możliwościach, jakie są przed nimi otwierane, o doświadczeniach, jakie zdobywają, o odbywanych szkoleniach. Postanowiłam zaaplikować, przesłam etapy testów oraz Assessment Center. Teraz jestem Specjalistą ds. Zakupów, współpracuję z pomocnymi, bardzo ciekawymi ludźmi, odwiedzam zakłady produkcyjne, uczestniczę w konferencjach, odbywam spotkania. Rozwijam swoją nową pasję – handel.



PRZEMYSŁAW ŚWIECZKOWSKI

absolwent Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie
Program Rozwojowy dla Absolwentów
Ekstraklasa 2014, Dział Zakupów,
aktualnie Kierownik ds. Zakupów.

Moja przygoda z Ekstrklasą rozpoczęła się od znalezienia ogłoszenia, zamieszczonego w Akademickim Centrum Kariery UEK. Po jego przeczytaniu pomyślałem: „Roczny Program Rozwojowy Tesco jest dokładnie tym, czego szukałem od niespełna roku, czyli od momentu zakończenia studiów”. Dzięki Ekstrklasie uzupełnię wiedzę teoretyczną, nabytą w ciągu wielu lat nauki, o umiejętności praktyczne.

INAUGURACJA PROGRAMU WE WRZEŚNIU



START PROGRAMU
– WRZEŚIĘĆ



SZKOLENIA PRZYWÓDCZE
ORAZ SPECJALISTYCZNE



PRACA NA DANYM STANOWISKU
W WYBRANEJ CZĘŚCI BIZNESU



UDZIAŁ
W PROJEKCIE



TWIST



SPOTKANIA
Z LIDERAMI BIZNESU



WSPARCIE OPIEKUNA,
MENTORA



SPOTKANIE Z UCZESTNIKAMI
programu rozwojowego na Węgrzech,
w Czechach i Słowacji



AKADEMIA
DLA EKSTRAKLASY



KONIEC PROGRAMU – OBJĘCIE
STANOWISKA KIEROWNIKA



CENTRUM ROZWOJU
W SIERPNIU

ETAPY I PRZEBIEG REKRUTACJI



APLIKACJA ON LINE
na stronie
www.tesco.pl/kariera



TEST SPRAWDZAJĄCY
poziom znajomości
języka angielskiego on line



WYWIAD
TELEFONICZNY



ROZMOWA
KWALIFIKACYJNA



TESTY UMIEJĘTNOŚCI



CENTRUM OCENY